

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

นางสาวพรทิพย์ ไชยสงค์
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
(ผู้รายงาน)

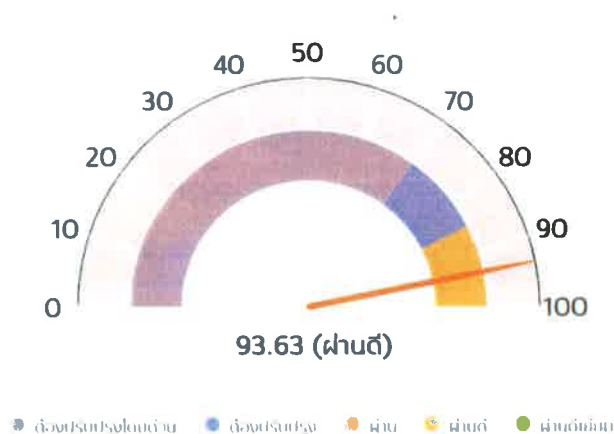
กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวพรทิพย์ ไชยสงค์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
ผู้รายงาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม มีผลคะแนนการประเมิน ๙๓.๖๓ ระดับผลการประเมินคือ ผ่านดี

ผลการประเมินในภาพรวม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการ

ปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

เครื่องมือของการประเมิน ITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตาม หลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และ ความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารเงินและการใช้งบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

กรอบแนวทางการประเมิน ITA

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อเป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ การประเมิน ITA จึงยังคงมีกรอบแนวทางในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงาน และการปฏิบัติให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงาน ที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มี การพัฒนาตามมาตรฐานเดียวกัน กับทุกหน่วยงานทั่วประเทศได้ นอกจากนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็น และรวบรวมความคิดเห็นจาก ผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ส่งผลให้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุงในรายละเอียดของ เครื่องมือประเมินในบางประการ สรุปได้ ดังนี้

๑. การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)

๑.๑ ปรับข้อความให้เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๑.๒ ปรับตัวเลือกของข้อความให้เข้าใจง่ายมากยิ่งขึ้น เพื่อลดการตีความของผู้ตอบ

๑.๓ รหัสเข้าตอบแบบวัด IIT (IIT CODE) จะมีการอัปเดตใหม่ทุกปี (ต่างจากปีที่ผ่านมา)

๑.๔ มีการปรับเปลี่ยนกลุ่มตัวอย่างโดยไม่ถือว่าพนักงานจ้างเหมาบริการของหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒. การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

๒.๑ ปรับข้อความให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานเพื่อสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เปลี่ยนวิธีเก็บข้อมูล EIT ส่วนที่ ๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการจัดทำฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้

ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้หน่วยงานใช้ระบุข้อมูลการจัดโครงการ/กิจกรรม การประชุม การสัมมนา หรือการฝึกอบรมของ ทุกส่วนงานภายในหน่วยงาน ที่มีลักษณะเป็นการรวมตัวกันของบุคคลภายนอก เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เข้าไปเก็บ ข้อมูล EIT ส่วนที่ ๒ โดยวิธีการลงพื้นที่

๒.๓ มีการปรับเปลี่ยนกลุ่มตัวอย่าง โดยให้ถือว่าพนักงานจ้างเหมาบริการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓. การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

๓.๒.๑ การรวบรวมและปรับลดจำนวนข้อความของแบบวัด OIT จาก ๓๕ ข้อ เหลือ ๒๘ ข้อ ๓.๒ การปรับปรุงแบบการชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถปรับปรุงข้อมูล และสามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่มีความถูกต้องครบถ้วน โดยแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ

๓.๒.๒ การขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม

๓.๒.๓ การขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร

๓.๓ การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT จากเดิมมีระดับการให้คะแนนใน ๒ ลักษณะ คือ ๐, ๑๐๐ และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนเป็นลักษณะเดียว คือ ๐, ๑๐๐ ซึ่งสามารถชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีที่ข้อคำถามนั้นได้ ๐ คะแนน โดยแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ

- การขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม หากองค์ประกอบครบถ้วนและ

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จะได้ ๑๐๐ คะแนน แต่ถ้าหากองค์ประกอบไม่ครบถ้วนและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จะได้ ๐ คะแนน

- การขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร หากองค์ประกอบครบถ้วนและเป็นไปตาม

หลักเกณฑ์ จะได้ ๕๐ คะแนน แต่ถ้าหากองค์ประกอบไม่ครบถ้วนและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จะได้ ๐ คะแนน

นิยาม

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร

ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/

พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗)

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง พนักงานจ้างเหมาบริการของหน่วยงานภาครัฐ

บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของ หน่วยงาน ภาครัฐภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การคำนวณผลการประเมิน

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑	แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย				คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

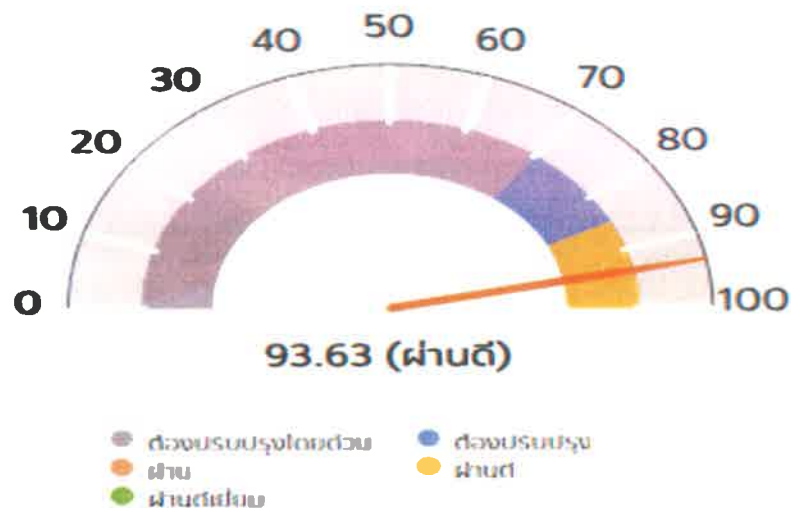
หมายเหตุ : แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้าร่วมสะท้อนความเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตนเอง

แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

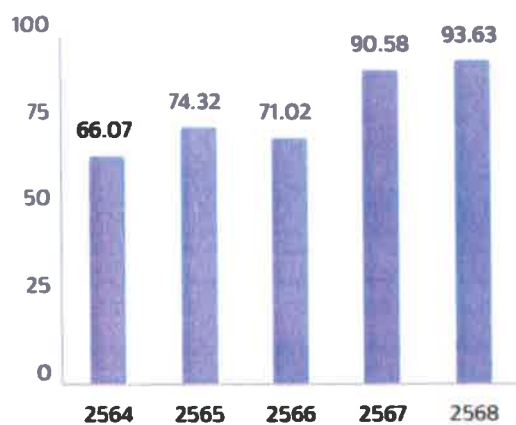
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากภาพประกอบ คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากระบบ ITAS ซึ่งผู้รับผิดชอบ ได้นำคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการในการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

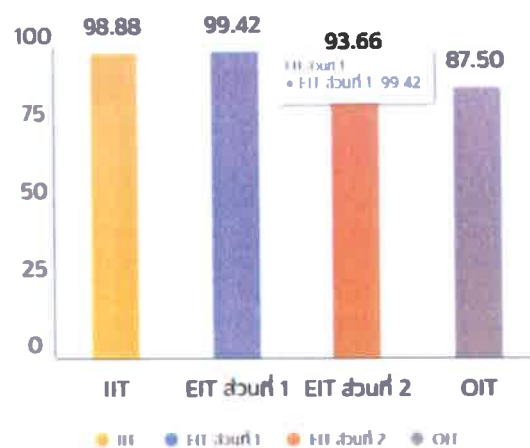
ผลการประเมินในภาพรวม



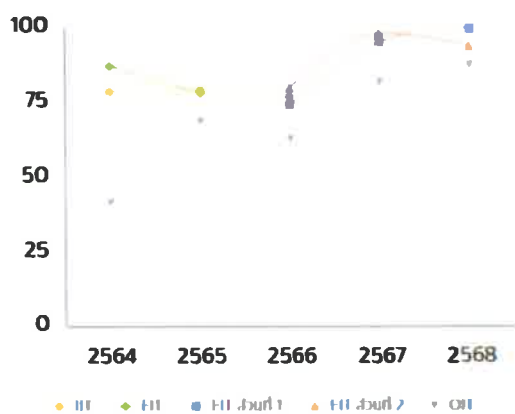
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

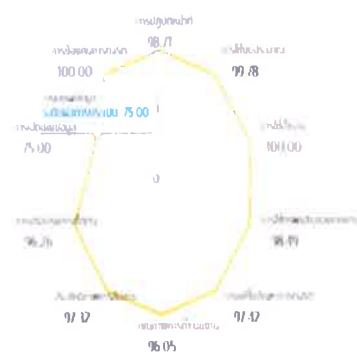


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

I 2568



วิเคราะห์ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๕ ปี

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๘

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
IIT แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๓๔	๘๔.๗๒	๙๐.๗๒	๙๘.๗๔	๙๘.๗๑
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๓.๖๒	๗๓.๓๗	๗๒.๑๕	๙๓.๑๕	๙๙.๗๘
	๓.การใช้อำนาจ	๘๑.๑๙	๘๒.๒๐	๗๙.๖๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	๔.การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	๗๖.๐๘	๗๖.๒๘	๗๐.๙๒	๙๖.๗๖	๙๘.๔๙
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๔๔	๗๗.๓๙	๖๙.๔๐	๙๖.๐๔	๙๗.๔๒
EIT แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๕๙	๗๙.๘๒	๗๖.๓๔	๙๙.๑๕	๙๖.๐๕
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๒	๗๙.๑๖	๘๐.๒๑	๙๔.๔๐	๙๗.๓๒
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๙๕	๗๔.๔๐	๗๓.๙๔	๙๕.๗๕	๙๖.๒๖
OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๘๑.๒๕	๔๗.๕๐	๘๕.๐๐	๗๕
	๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๖๓.๗๑	๕๕.๔๙	๗๗.๕๐	๗๗.๘๖	๑๐๐
	คะแนนเฉลี่ย	๖๖.๐๗	๗๔.๓๒	๗๑.๐๒	๙๐.๕๘	๙๓.๖๓
	ระดับผลการประเมิน	C	C	ต้องปรับปรุง	ผ่าน	ผ่านดี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๙๐.๕๘ คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีคะแนน เพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (๙๓.๖๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ (๒.๗๘ คะแนน)

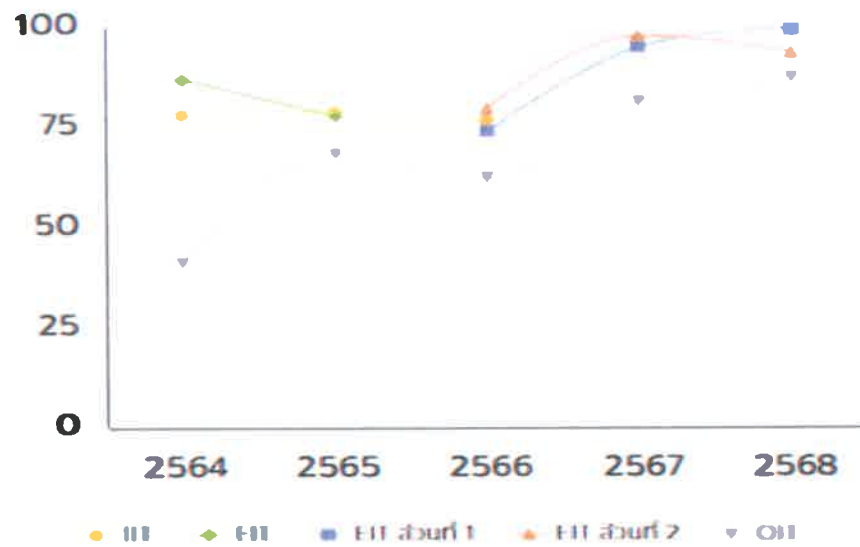
วิธีคิด นำคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๘ มาลบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๙๓.๖๓ - ๙๐.๘๕ = ๒.๗๘

หาอัตรา เพิ่มขึ้น/ลดลง นำผลคะแนนที่ลบกันมาคูณด้วย ๑๐๐ และหารด้วยคะแนน พ.ศ.๒๕๖๗

คะแนนปี พ.ศ.๒๕๖๘ มีคะแนนเพิ่ม จากปีพ.ศ.๒๕๖๗ = ๓.๐๗ %

กราฟแสดงการเปรียบเทียบผลการประเมิน

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ตารางสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๔	๙๘.๗๑	-๐.๐๓
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๓.๑๕	๙๙.๗๘	+๖.๖๓
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๗๖	๙๘.๔๙	+๑.๗๓
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๐๕	๙๗.๔๒	+๑.๓๘
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๕	๙๖.๐๕	-๓.๑๐
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๐	๙๗.๓๒	+๒.๙๒
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๗๕	๙๖.๒๖	+๐.๕๑
OIT	๙.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘๕.๐๐	๗๕	-๑๐.๐๐
	๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๗๗.๘๖	๑๐๐	+๒๒.๑๔
	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๕๘	๙๓.๓๖	+๓.๐๕
	ระดับผลการประเมิน	ผ่าน	ผ่านดี	

๑.) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๒.) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

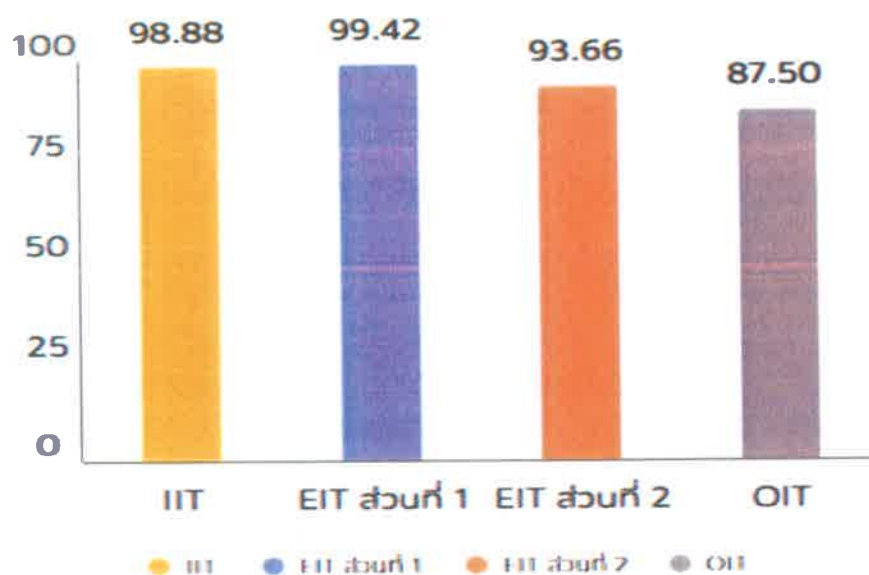
ตารางแสดงคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดแยกตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	จำนวน ข้อ คำถาม	IIT	EIT		OIT	เทียบกับ เป้าหมาย ๘๕ คะแนน
			Public	Survey		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๓	๙๘.๗๑				สูงกว่า
๒.การใช้งบประมาณ	๓	๙๙.๗๘				สูงกว่า
๓.การใช้อำนาจ	๓	๑๐๐.๐๐				สูงกว่า
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๓	๙๘.๕๙				สูงกว่า
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓	๙๗.๕๒				สูงกว่า
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๓		๙๙.๗๗	๙๒.๓๓		สูงกว่า
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓		๙๙.๓๐	๙๕.๓๓		สูงกว่า
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓		๙๙.๐๑	๙๓.๓๓		สูงกว่า
๙.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕				๗๕.๐๐	เท่ากับ
๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐				๑๐๐.๐๐	สูงกว่า
ค่าเฉลี่ย		๙๘.๘๘	๙๙.๕๒	๙๓.๖๖	๘๗.๕๐	๙๐.๘๘

จากตารางคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดแยกตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า เมื่อนำคะแนนมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ITA ๘๕ คะแนนนั้น มีเพียง ๑ ตัวชี้วัดที่เท่ากับค่าเป้าหมาย คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งจะต้องนำมาพัฒนาปรับปรุงในแผนฯ ต่อไป

กราฟแสดงคะแนนการประเมินรายเครื่องมือขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่ำ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



จากกราฟคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดแยกตามประเภทรายเครื่องมือ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า คะแนน IIT ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๘ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๙.๔๒ EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๖ ซึ่งที่กล่าวมามีระดับคะแนนที่สูงกว่าระดับคะแนนที่กำหนด และในส่วนของ OIT ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๐ น้อยกว่าระดับคะแนนที่กำหนดไว้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่ำต้องนำไปวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ(จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๓๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้นหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๓) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้

ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจ

จัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผล

ด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

**วิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้**

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

**แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ**

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมินแล้วว่า มีข้อใดที่เป็น
จุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการ
วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ



ผลการวิเคราะห์

เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะที่กำหนดให้แก่ประชาชนผู้ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติ หรืออำนวยความสะดวก ซึ่งผู้มารับบริการได้รับการให้บริการและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่อย่างใด ในส่วนของคู่มือเจ้าหน้าที่ และการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่มีคะแนนน้อยมาก ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่ามมีมาตรการในการเพิ่มข้อมูลเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลได้อย่างครบถ้วนมากที่สุด

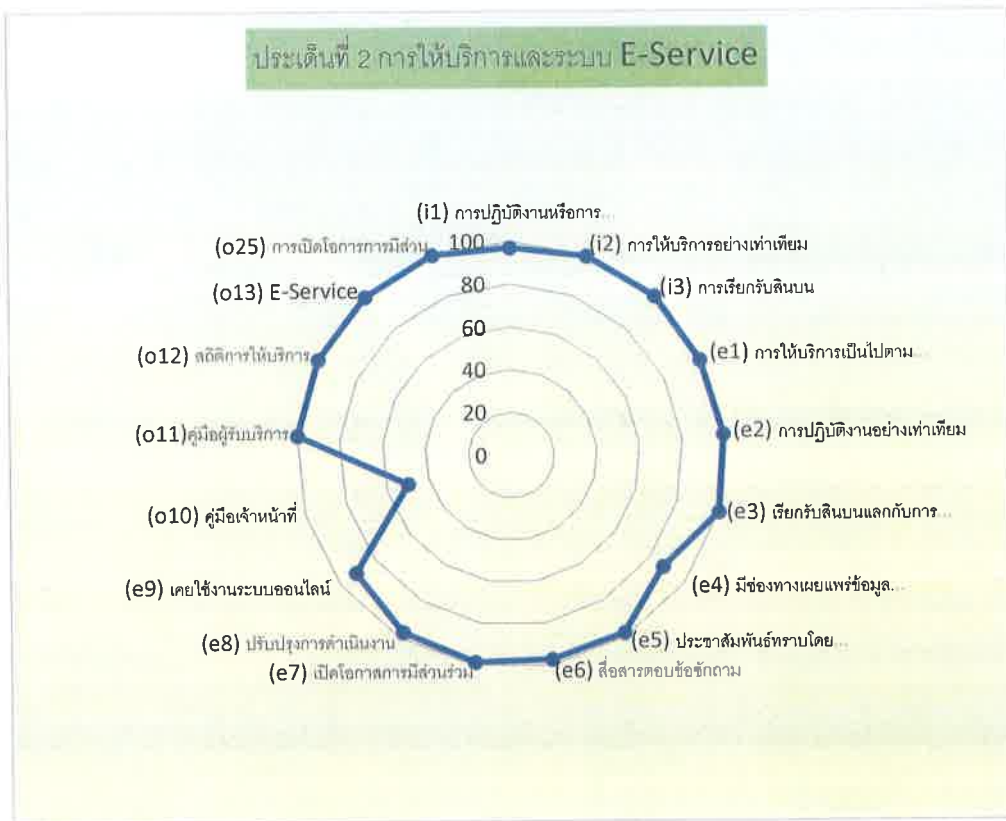
มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้ ครบถ้วนและ สมบูรณ์ ตรงกับ	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ตำบลโคกล่าม ๒) กำหนดเนื้อหาสาระในการ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ	๑) ปี ต ป ร ก า ศ ประชาสัมพันธ์คู่มือ สำหรับเจ้าหน้าที่ โดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ สื่อ ออนไลน์ ฯลฯ	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

ตำแหน่ง และมีข้อปฏิบัติที่ชัดเจน	ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำบล ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำบลโคกกล่ำ	๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา		
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ในแต่ละโครงการ กิจกรรม	๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ กิจกรรม ของ อบต.โคกกล่ำ ๒) กำหนดองค์ประกอบในการรายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม ให้ผู้รับผิดชอบรายงานให้ครบ ๓) คณะทำงานรวบรวมข้อมูลของแต่ละโครงการ กิจกรรม ในปีงบประมาณให้ครบถ้วน และสมบูรณ์ ๔) จัดทำเป็นประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่ำ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ	๑) ปิดประกาศ/ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ฯลฯ ๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการ เป็นการรายงานตามระยะเวลาตามแผนงาน จึงไม่มีการระบุ วัน/เดือน/ปี ที่ชัดเจน
๒. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยังไม่มีระบุข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน จึงทำให้เป็นคู่มือที่ไม่ครบถ้วน และสมบูรณ์ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



ผลการวิเคราะห์

ส่วน IIT เจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะที่กำหนดให้แก่ประชาชนผู้ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกเก็บสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติ หรืออำนวยความสะดวก ซึ่งผู้มารับบริการได้รับการให้บริการและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน

ส่วน EIT ผู้มารับบริการได้รับการให้บริการและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน มีการตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน แต่ยังมีผู้มารับบริการบางรายมีความคิดเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก และยังไม่ชัดเจน รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้มาบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนที่เพียงพอ และในบางรายเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่ามจึงควรดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยจะต้องปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเวปไซต์ของหน่วยงาน ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการดำเนินการที่รวดเร็ว และสามารถทำให้ประชาชนมั่นใจในการให้บริการผ่านระบบออนไลน์

ส่วน OIT มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผ่านทางระบบออนไลน์ และมีการเก็บสถิติการให้บริการประชาชนภายในพื้นที่ ทางออนไลน์และทางประชาชนเข้ามารับบริการโดยตรง พร้อมทั้งมีคู่มือ

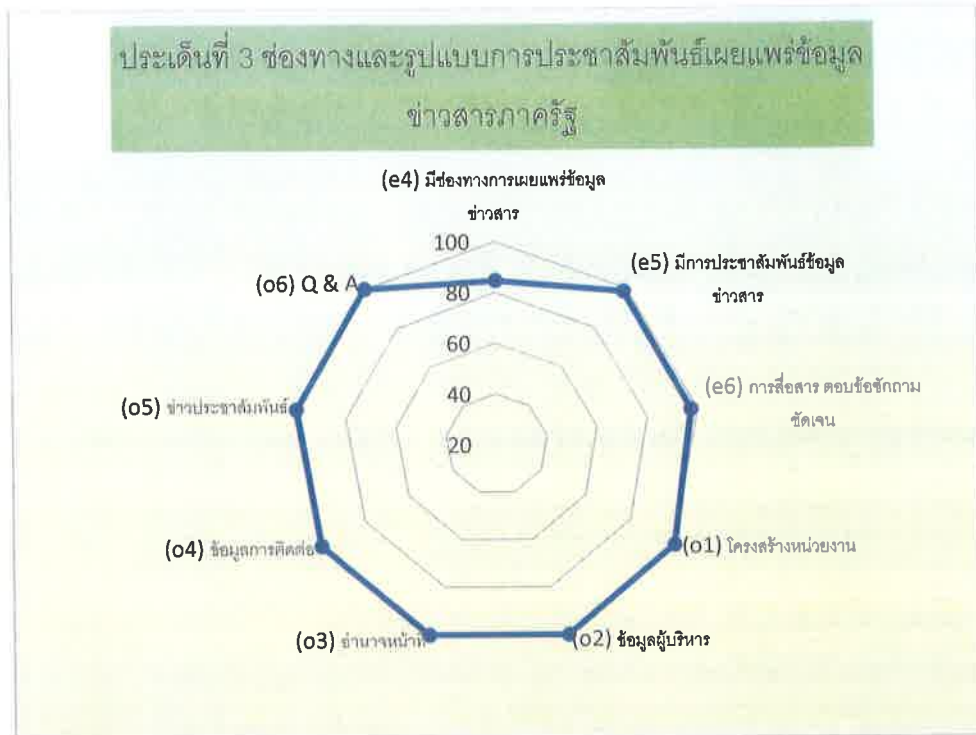
สำหรับผู้มารับบริการ และคู่มือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่มีคะแนนน้อย ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่ามมีมาตรการในการเพิ่มข้อมูลเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลได้อย่างครบถ้วนมากที่สุด

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้ ครบถ้วนและ สมบูรณ์ ตรงกับ ตำแหน่ง และมี ข้อปฏิบัติที่ ชัดเจน	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ตำบลโคกล่าม ๒) กำหนดเนื้อหาสาระในการจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำบลโคกล่าม ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำบล โคกล่าม	๑) ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์คู่มือ สำหรับเจ้าหน้าที่ โดยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ สื่อ ออนไลน์ ฯลฯ ๒) รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ
ปรับปรุงการ ให้บริการให้มี ความสะดวก รวดเร็ว น่าเชื่อถือ ด้วย การนำ เทคโนโลยี โปรแกรม สื่อ ออนไลน์ต่างๆ หรือระบบ E- Service ที่มีอยู่ แล้วให้ครบถ้วน เข้าถึงง่าย และ เป็นปัจจุบัน	๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการรายงาน ผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ กิจกรรม ของ อบต.โคกล่าม ๒) กำหนดองค์ประกอบในการ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม ให้ผู้รับผิดชอบ รายงานให้ ครบ ๓) คณะทำงานรวบรวมข้อมูลของแต่ละ โครงการ กิจกรรม ใน ปีงบประมาณให้ครบถ้วน และสมบูรณ์ ๔) จัดทำเป็นประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกล่าม เรือ รายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ	๑) ปิดประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ กิจกรรม โดยผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ สื่อ ออนไลน์ ฯลฯ ๒) รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการ เป็นการรายงานตามระยะเวลาตามแผนงาน
จึงไม่มีการระบุ วัน/เดือน/ปี ที่ชัดเจน
๒. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยังไม่มีระบุข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติงาน จึงทำให้เป็นคู่มือที่ไม่ครบถ้วน และสมบูรณ์ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่



ผลการวิเคราะห์

ส่วน EIT ผู้มารับบริการได้รับการให้บริการและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน มีการตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน แต่ยังมีผู้มารับบริการบางรายมีความคิดเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก และยังไม่ชัดเจน รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้มาบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนที่เพียงพอ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่ามจึงควรดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยจะต้องปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการดำเนินการที่รวดเร็ว และสามารถทำให้ประชาชนมั่นใจในการให้บริการผ่านระบบออนไลน์

ส่วน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ที่การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การตอบข้อซักถาม สื่อออนไลน์ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ครบถ้วน

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

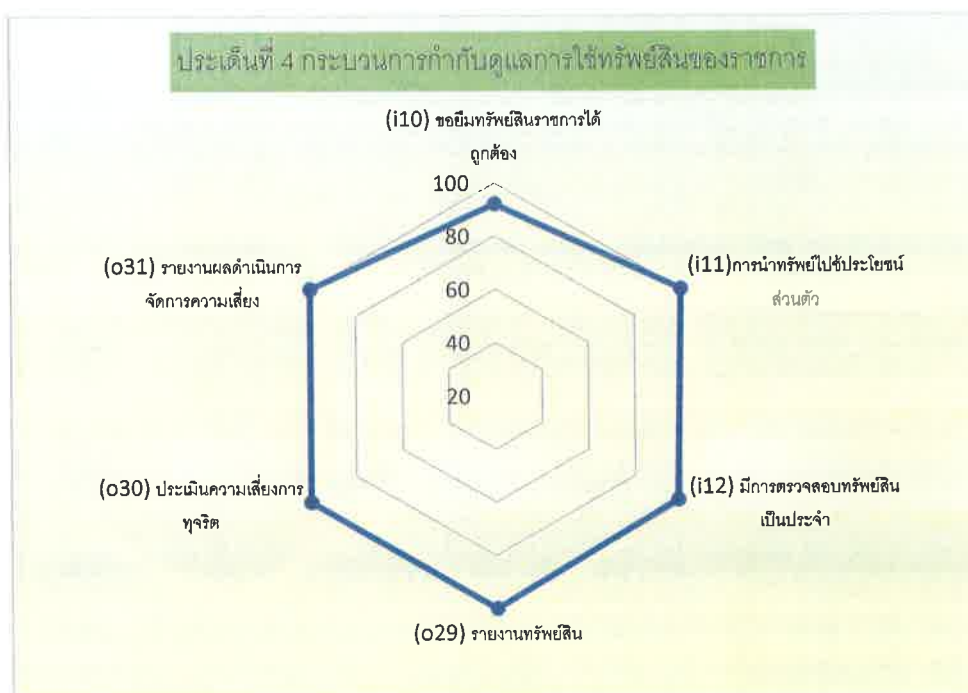
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-เพิ่มช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลที่มีความ หลากหลาย	๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการ ของ อบต.โคกกล่ำม ๒) ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการ สื่อสารให้ครอบคลุมทุก ประเด็นคำถาม	๑) มีการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการสื่อสาร ผ่านทาง เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ๒) รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

ผู้ใช้บริการของ อบต.โคกกล่ำมส่วนใหญ่จะเข้ามาใช้บริการผ่าน Website และ Application ของบริการนั้น ๆ โดยไม่ต้องเข้ามาสู่หน้า Website หลักของ อบต.โคกกล่ำม ทำให้ผู้มาใช้บริการอาจจะไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร หรือเข้าสู่ช่องทางการติชม แสดงความคิดเห็น รวมทั้งการสื่อสารตอบข้อซักถามต่างๆ โดยเฉพาะการแจ้งข้อมูล หรือการร้องเรียนการทุจริต

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IT/OT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้



ผลการวิเคราะห์

เจ้าหน้าที่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และมีการตรวจสอบทรัพย์สินเป็นประจำและต่อเนื่อง แต่ มีเจ้าหน้าที่บางส่วนที่ยังไม่ทราบ/ไม่เข้าใจแนวทางปฏิบัติดังกล่าวชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

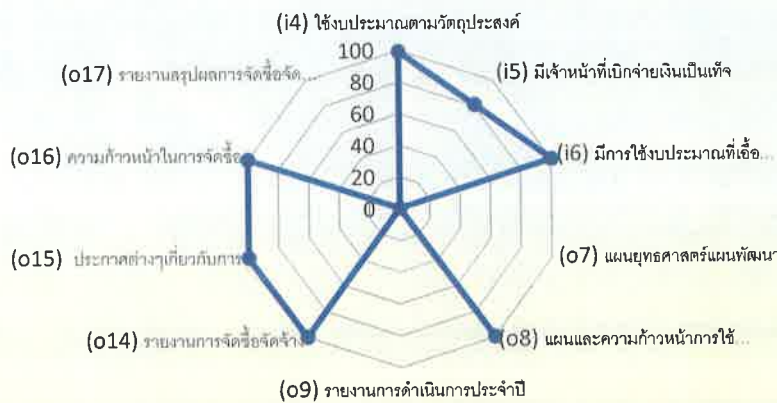
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-ทบทวนขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น -สื่อสารขั้นตอนกระบวนการขอยืม	๑)ปรับปรุงคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน การลงโทษอย่างเคร่งครัด	๑)ประชาสัมพันธ์คู่มือการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจน และเข้าใจง่าย ๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	กองคลัง

ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น	๒)จัดทำขั้นตอนการขอ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้เข้าใจและไม่ ซับซ้อน ๓)สื่อสารขั้นตอน กระบวนการการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรภายใน รับทราบ			
---	---	--	--	--

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

เจ้าหน้าที่บางรายอาจจะไม่ทราบว่าหน่วยงานมีแนวปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ
รวมทั้งไม่ทราบว่าบุคคลภายนอกไม่สามารถนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ได้

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง



ผลการวิเคราะห์

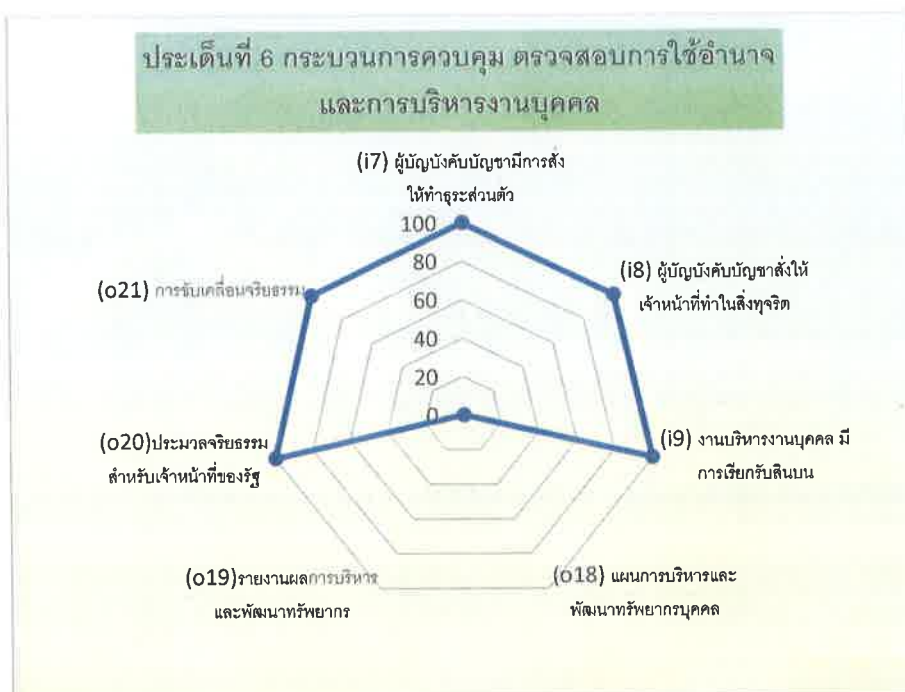
เจ้าหน้าที่ที่มีความเชื่อมั่นว่ากระบวนการด้านงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ และไม่มีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม เกี่ยวกับการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำ และมีการรายงานความก้าวหน้าการใช้งบประมาณในแต่ละเดือน

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเนื้อหาการรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการใช้งบประมาณให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA	ประชุมหารือ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเนื้อหา ในการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการใช้งบประมาณ ให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน ครบถ้วน และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA	๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย ๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	-งานแผนและงบประมาณ -งานพัสดุ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเงื่อนไขด้านการจัดซื้อจัดจ้างและจากรายงานการดำเนินงานประจำปี ส่งผลให้ในส่วนงานที่รับผิดชอบมีภาระในการจัดทำข้อมูลเพิ่มมากขึ้น



ผลการวิเคราะห์

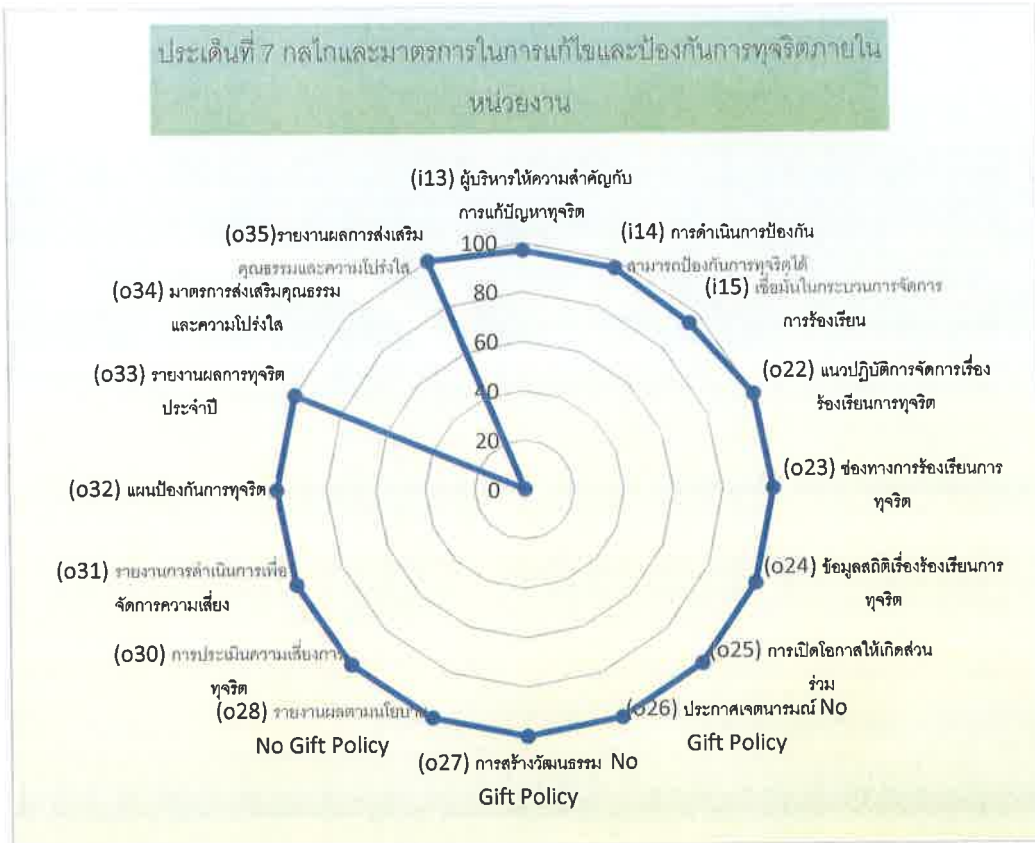
เจ้าหน้าที่ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และไม่เคยถูกสั่งการให้กระทำในสิ่งที่ไม่สุจริต และไม่มีการเรียกรับสินบน และเอื้อประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ แต่ ในส่วนของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้น เจ้าหน้าที่ได้มีการจัดทำข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลตามแผนนั้น ยังขาดข้อมูลที่ครบถ้วน จึงทำให้การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบยังขาดความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินของ ITA

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเนื้อหาแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA	ประชุมหารือ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเนื้อหา เกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลชัดเจน ครบถ้วน และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA	๑) ประชาสัมพันธ์แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างชัดเจน และเข้าใจง่าย ๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	-งานบุคคล สำนักปลัด

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเงื่อนไของค์ประกอบของข้อมูลเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ในส่วนงานที่รับผิดชอบมีภาระในการจัดทำข้อมูลเพิ่มขึ้น



ผลการวิเคราะห์

ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ที่มีความเชื่อมั่นว่ามาตรการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม สามารถแก้ไขปัญหการทุจริต มีการนำผล ITA ไปปรับปรุงการทำงาน และรับทราบขั้นตอนการแจ้งเบาะแสเหตุการณ์การทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย และผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการเปิดเผยป้องกันการการทุจริตประจำปี และมีการรายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี แต่ ในส่วนของ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีการดำเนินการที่ไม่ครบถ้วนตามการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบ วัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเนื้อหามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ ให้เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA	๑) ประชุมหารือ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในเนื้อหา เกี่ยวกับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA ๒) ศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT ๓) ส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔) รักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา	๑) การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก ๒) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ม.ค.- ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมิน ITA

ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีไม่เพียงพอกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม