



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ช่วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำเภา อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ	แผนอัตรากำลังถูกต้องครบถ้วน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นปัจจุบัน	ไม่พบปัญหาการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓. การสรรหาบุคลากร - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	มีพนักงานส่วนท้องถิ่นครบทุกตำแหน่ง	โอน(ย้าย)เข้าพนักงานราชการ ๑ ตำแหน่ง วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เป็นการโอน(ย้าย)เพื่อการทำงาน ประสพการณ์ในการทำงาน
๔. การประเมินผลปฏิบัติงาน - การประเมินผลปฏิบัติงานในห้วงเม.ย และ ต.ค ของปีงบประมาณ	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลเลื่อนค่าจ้างประจำ ครั้งปีแรกตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. มีการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลเลื่อนค่าจ้างประจำ ครั้งปีแรกตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้ประเมินมีหลายคนตัววัดแต่ละตำแหน่งแตกต่างกัน เกณฑ์การให้คะแนนไม่เหมือนกันยุ่งยากในการดำเนินงาน
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและการศึกษา - โครงการจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า ๕๐% ของพนักงานทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า ๘๐% ของพนักงานทั้งหมด	ต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทำให้บรรยากาศในการทำงานน่าอยู่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	มีอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยครบถ้วน บรรยากาศในที่ทำงานน่าอยู่	งบประมาณมีค่อนข้างจำกัด

ลงชื่อ.....
(นางกุหลาบ เมธรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล